

경기도인사위원회 공고 제 2019-84호

## 2019년 제7회 경기도 임기제공무원 임용시험 재공고

경기도 임기제공무원 임용시험의 일부 분야에 대한 임용시험 시행계획을 다음과 같이 재공고하오니 전문지식과 경력을 갖춘 유능한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2019년 8월 19일  
경기도인사위원회위원장

### 1. 채용분야

구분	임용분야 <근무부서>	임용직급	인원	임기	근무시간	담당업무
일반 임기제	재정분석팀장 <예산담당관>	일반임기제 행정5급	1명	1년	주 40시간	○ 재정분권 등 재정현안 대응 ○ 중기지방재정계획, 재정사업평가 총괄
	미래성장정책 전문관 <미래산업과>	일반임기제 행정5급	1명	1년	주 40시간	○ 미래산업 기획·개발·육성 자문 ○ 4차 산업혁명 기반 구축 및 대외 협력방안 자문 등
	도정현안추진 전문요원 <기획담당관>	일반임기제 행정7급	1명	1년	주 40시간	○ 도정 현장 모니터링 및 메시지 기록 관리 ○ 현안사항 및 지시사항 전파 관리
	SNS 소통채널 모니터링 요원 <홍보미디어담당관>	일반임기제 행정8급	1명	1년	주 40시간	○ 공식 SNS 실시간 모니터링 및 민원대응 ○ 부서별 SNS 홍보콘텐츠 모니터링 및 컨설팅
	통계작성 및 조사관리 요원 <인구정책담당관>	일반임기제 행정8급	1명	1년	주 40시간	○ 사회조사, 사업체 및 경제 총조사, 광업·제조업조사, 농림어업 총조사 등 통계 및 조사 작성 관리
시간 선택제 임기제	복지정책 자문관 <복지정책과>	시간선택제 임기제 가급	1명	1년	주 35시간	○ 복지정책 기획·개발 자문 ○ 경기복지거버넌스 구축 및 총괄 ○ 경기도형 복지기준선 설정 및 자문

구분	임용분야 <근무부서>	임용직급	인원	임기	근무시간	담당업무
시간 선택제 임기제	재정분석요원 <예산담당관>	시간선택제 임기제 나급	1명	1년	주 35시간	○ 경기도 재정상황 분석 및 재정제도 개선 ○ 재정제도 변경에 따른 영향분석 및 대응논리 개발 ○ 정부의 지방분권 추진 대응 재정분권 TF 운영
	규제개혁 전문요원 <규제개혁담당관>	시간선택제 임기제 나급	1명	1년	주 35시간	○ 규제연계형 지원정책 업무 ○ 도시계획 분야 규제개선 추진
	시군세 소송 전문요원 <세정과>	시간선택제 임기제 나급	1명	1년	주 35시간	○ 시군세 소송수행 ○ 판례 분석 및 법률 자문
	국세 전문요원 <세정과>	시간선택제 임기제 나급	1명	1년	주 35시간	○ 지방소득세 세무조사 지원 ○ 국세 이론 및 실무 교육
	언론보도 분석요원 <보도기획담당관>	시간선택제 임기제 라급	1명	1년	주 35시간	○ 도정 관련 언론보도 분석자료 작성 ○ 언론동향 자료정리 · DB구축 ○ 언론보도 모니터링 및 스크랩

◆ 근무실적에 따라 총 5년의 범위 내에서 채용기간을 연장할 수 있음

◆ 재공고 사유

- 미래성장정책 전문관, SNS소통채널 모니터링요원, 통계작성 및 조사관리 요원, 복지정책 자문관  
: 응시인원이 선발예정인원과 같음
- 재정분석팀장, 규제개혁전문요원, 시군세 소송 전문요원, 국세전문요원, 언론보도 분석요원  
: 응시자 없음
- 도정현안추진 전문요원, 재정분석요원 : 서류전형 합격인원이 선발예정인원과 같음

※ 「2019년 제7회 임기제공무원 임용시험」에서 위 임용분야에 응시한 자는 채용시 불필요

## 2. 법령근거

가. 지방공무원법 및 지방공무원 임용령

나. 지방공무원 인사분야 통합지침

다. 지방공무원 보수규정 및 지방공무원수당 등에 관한 규정

라. 경기도 공무원 인사규칙

### 3. 응시자격 (기준일 : 면접시험 시행 예정일)

#### 가. 공통요건

- 「지방공무원법」 제31조(결격사유) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람
- 주소지 · 성별 · 연령 제한 없음. 남자의 경우 병역필 또는 병역면제자

#### 「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

#### 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
  1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
  2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
  1. 공공기관
  2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
  3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
  4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

## 나. 응시요건 (다음 자격기준의 어느 하나에 해당하는 자)

※ 경력요건으로 응시할 경우 관련 분야 최종경력을 기준으로 **시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 않아야 함** (「지방공무원 임용령」 제17조 제5항)

임용예정 분야 및 직급	자 격 기 준
<b>재정분석팀장</b> <b>&lt;예산담당관&gt;</b> <b>일반임기제 행정5급</b>	1. 학사학위 취득 후 5년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 8년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 6급 또는 6급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ○ <b>관련분야 경력</b> : 중앙부처, 지방자치단체, 공공기관 예산편성 또는 재정운용 관련 근무경력
<b>미래성장정책 전문관</b> <b>&lt;미래산업과&gt;</b> <b>일반임기제 행정5급</b>	1. 학사학위 취득 후 5년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 8년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 6급 또는 6급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ○ <b>관련분야 경력</b> : 미래성장 관련 정책, 기획, 실행 또는 입법분야 등 대외협력 관련 근무경력
<b>도정현안추진 전문요원</b> <b>&lt;기획담당관&gt;</b> <b>일반임기제 행정7급</b>	1. 학사학위 취득 후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 3년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ○ <b>관련분야 경력</b> : 대민행정 또는 대외협력 관련 근무경력
<b>SNS 소통채널 모니터링 요원</b> <b>&lt;홍보미디어담당관&gt;</b> <b>일반임기제 행정8급</b>	1. 고등학교를 졸업한 후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ○ <b>관련분야 경력</b> : 언론·홍보·대외협력 또는 소통 관련 근무 경력
<b>통계작성 및 조사관리 요원</b> <b>&lt;인구정책담당관&gt;</b> <b>일반임기제 행정8급</b>	1. 고등학교를 졸업한 후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ○ <b>관련분야 경력</b> : 통계 작성, 조사관리 등 통계사무 관련 근무경력
<b>복지정책 자문관</b> <b>&lt;복지정책과&gt;</b> <b>시간선택제 임기제 가급</b>	1. 학사학위 취득 후 5년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 8년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 6급 또는 6급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ○ <b>관련분야 경력</b> : 복지관련 기획개발실행 또는 입법분야 등 대외협력 관련 근무경력

임용예정 분야 및 직급	자 격 기 준
<p><b>재정분석요원</b> 〈예산담당관〉</p> <p>시간선택제 임기제 나급</p>	<p>1. 학사학위 취득 후 3년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>2. 5년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>○ <b>관련분야 경력</b> : 중앙부처, 지방자치단체, 공공기관 예산편성 또는 재정운용 관련 근무경력</p>
<p><b>규제개혁 전문요원</b> 〈규제개혁담당관〉</p> <p>시간선택제 임기제 나급</p>	<p>1. 학사학위 취득 후 3년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>2. 5년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>○ <b>관련분야 경력</b> : 도시계획, 도시설계, 도시재생, 도시개발 관련 근무경력</p> <p>○ <b>우대사항</b> : 국가 또는 지방자치단체 출자출연기관 등에서 도시계획 관련 유경험자</p>
<p><b>시군세 소송 전문요원</b> 〈세정과〉</p> <p>시간선택제 임기제 나급</p>	<p>1. 학사학위 취득 후 3년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>2. 5년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>○ <b>관련분야 경력</b> : 소송 관련 근무경력</p> <p>○ <b>추가 필수자격</b> : 변호사법에 의한 변호사 자격 소지자</p> <p>○ <b>우대요건</b> : 조세분야 소송경력</p>
<p><b>국세 전문요원</b> 〈세정과〉</p> <p>시간선택제 임기제 나급</p>	<p>1. 학사학위 취득 후 3년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>2. 5년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>○ <b>관련분야 경력</b> : 국세 관련 근무경력</p> <p>○ <b>추가 필수자격</b> : 세무사법에 의한 세무사 자격 소지자</p> <p>○ <b>우대요건</b> : 세무서 근무경력</p>
<p><b>언론보도 분석요원</b> 〈보도기획담당관〉</p> <p>시간선택제 임기제 라급</p>	<p>1. 고등학교를 졸업한 후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>2. 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</p> <p>○ <b>관련분야 경력</b> : 언론, 홍보 또는 정책자료 조사·분석 관련 근무경력</p>

※ **관련분야 경력 인정범위** : **경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정**  
(경력증명서를 제출하지 않거나 불명확할 경우 불인정될 수 있음)

※ 일반임기제 및 시간선택제 임기제 공무원의 상위 계급에 규정된 응시요건을 충족한 사람은 하위 계급의 응시요건을 충족한 것으로 봄 (「지방공무원 인사분야 통합지침」 및 「경기도 공무원 인사규칙」 별표6의3)

## 4. 시험방법

### 가. 1차 시험 : 서류전형 (자격·경력 및 구비서류 등 형식요건 심사)

- 응시자의 자격·경력 등이 채용자격요건에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음(지방공무원임용령 제55조 제4항)
- ※ 서류전형은 임용예정 분야와 관련성, 업무실적, 직무관련 자격증, 기타 업무능력을 나타낼 수 있는 자료를 기준으로 함

### 나. 2차 시험 : 면접시험 (직무수행 능력 및 적격성 검토)

- 서류전형 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력, 전문지식 및 공무원으로서의 정신자세 등을 평가
- 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
- 심사결과 적격자가 없다고 판단할 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음

#### ◆ 불합격기준

- 면접위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정
- 면접위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 "하"로 평정
- 면접 포기자 및 면접 불참자

- ◆ 추가합격자 결정 : 면접시험 결과에 따른 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접시험 결과 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

## 5. 원서접수

\* 동일날짜에 시행하는 임용시험은 복수로 응시 불가

### 가. 접수기간 : 2019. 8. 26.(월) ~ 8. 28.(수) / 3일간

### 나. 접수방법 : 방문 또는 등기우편 접수

#### ○ 방문접수

- 접수시간 : 09:00~18:00 [점심시간(11:30~12:30) 제외]
- ※ 토요일 및 공휴일에는 접수 불가



- 경기도청 열린민원실에서 '**경기도 수입증지**' 수수료 납부 후 응시원서 제출  
※ 5급(가급) 1만원 / 6,7급(나급, 다급) 7천원 / 8,9급(라급, 마급) 5천원
- 원서접수 당일 응시를 취소하면 응시수수료 반환 가능(방문접수만 해당)
- 타인이 응시원서 제출 가능

#### ○ 등기우편 접수

- 원서접수 마감일 18시까지 우편 소인에 한해 유효함  
※ 택배 및 퀵서비스 접수 불가
- 응시분야 직급의 수수료에 해당하는 금액의 **우편통상환을 우체국에서 구입·동봉**  
※ 대한민국 '정부수입인지' 사용불가
- 우편봉투 겉면에 '**2019년 제○○회(재공고) 경기도 입기제공무원 응시원서**' 표기
- 우편으로 응시원서를 제출한 경우 응시표는 서류전형 전까지 이메일로 회신 예정  
※ 이메일 주소 반드시 기재 요망

**다. 접수처 :** 경기도 인사과 인재채용팀 (위치 : 도청 후문 인재채용동 2층)

※ 주소 : 경기도 수원시 팔달구 효원로 1(매산로3가), 우)16444



※ 방문접수 절차 : ① 경기도청 열린민원실에서 '**경기도 수입증지**' 수수료 납부 ② 원서제출

## 6. 시험일정

구 분	기 간
원서 접수	2019. 8. 26.(월) ~ 8. 28.(수)
서류전형 합격자 발표 및 면접시험 시행계획 공고	2019. 9. 4.(수) 전·후
면접시험	2019. 9. 9.(월) 전·후
최종 합격자 발표	2019. 9. 11.(수) 전·후
임용예정시기	2019. 9월 중

※ 구체적인 면접시험 시간 및 장소 등은 ‘서류전형 합격자 발표 및 면접시험 시행계획 공고’에서 확인  
 ※ 서류전형 합격자 및 최종 합격자 명단은 경기도 시험정보 홈페이지(<http://www.gg.go.kr/sihum>)에 공고  
 ※ 부득이한 사정으로 시험일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 경기도시험정보 홈페이지 공고 및 개별 통보

## 7. 보수수준

- 신규 임기제공무원의 경우 직급별 연봉하한액(지방공무원보수규정 별표 13의 5호)을 원칙으로 하되, 특별한 자격과 능력이 인정되는 경우 협의 결정
- 복무 및 제 수당 등은 일반직공무원에 준하여 적용함

임용예정 분야	임용직급	상한액	하한액
재정분석팀장	일반임기제 행정5급	—	59,188천원
미래성장정책 전문관	일반임기제 행정5급	—	59,188천원
도정현안추진 전문요원	일반임기제 행정7급	60,139천원	42,713천원
SNS 소통채널 모니터링 요원	일반임기제 행정8급	52,760천원	37,635천원
통계작성 및 조사관리 요원	일반임기제 행정8급	52,760천원	37,635천원
복지정책 자문관	시간선택제 임기제 가급(주35시간)	—	51,790천원
재정분석요원	시간선택제 임기제 나급(주35시간)	64,386천원	42,903천원
규제개혁 전문요원	시간선택제 임기제 나급(주35시간)	64,386천원	42,903천원
시군세 소송 전문요원	시간선택제 임기제 나급(주35시간)	64,386천원	42,903천원
국세 전문요원	시간선택제 임기제 나급(주35시간)	64,386천원	42,903천원
언론보도 분석요원	시간선택제 임기제 라급(주35시간)	46,166천원	32,931천원

※ 「지방공무원 보수규정」제35조 제3항 규정에 따라 인력확보에 지장이 없거나 그 밖에 필요하다고 판단되는 때에는 연봉한계액의 하한액에 미달하는 금액으로 연봉책정 가능



## 8. 제출서류

구 분	내 용	비 고
1. 응시원서 1부 (별지서식 제1호)	응시 수수료 납부 후 제출 * 대한민국 정부수입인지는 사용 불가 - (방문접수) 경기도 수입증지 수수료 납부(경기도청 열린민원실) - (우편접수) 우편통상환 구입·동봉 ※ 우편통상환 구입은 금융업무이므로 우체국 마감시간 유의	필수
2. 이력서 1부 (별지서식 제2호)	증명서류에 근거하여 정확하게 기재	필수
3. 자기소개서 1부 (별지서식 제3호)	A4용지 3매 이내	필수
4. 직무수행계획서 1부 (별지서식 제4호)	A4용지 3매 이내	필수
5. 서류전형 제출서류 1부 (별지서식 제5호)	해당 사항만 작성(해당 없는 사항은 삭제)	필수
6. 서류전형 자격요건 본인의견서 1부 (별지서식 제6호)	응시분야만 발체 후 해당 자격기준 선택(해당 없는 사항은 삭제)	필수
7. 동의서 각1부 (별지서식 제7호)	○ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 ○ 개인정보 제공 및 이용 동의서 1부 ○ 행정정보 공동이용 사전동의서 1부 (또는 초본 제출-병역사항 표기)	필수
8. 건강보험 자격득실 확인서 1부	○ 국민건강보험공단( <a href="http://www.nhis.or.kr">http://www.nhis.or.kr</a> )에서 발급 ○ 미해당자는 고용보험 피보험자격 이력내역서 제출 가능	필수
9. 졸업증명서 또는 학위증명서	○ 고졸자는 고등학교 졸업증명서 제출 ○ 박사 또는 석사학위 보유자는 모든 학위증명서 제출	필수
10. 경력(재직) 증명서	○ <u>담당업무, 근무기간 등이 구체적으로 명시된 경우에만 인정</u> - 발행기관 직인, 발급담당자 서명, 연락처 필수 ○ 시간제 근무, 비상근직, 프리랜서, 자원봉사, 시민단체 등 근무 형태나 근무시간이 불규칙적이거나 불분명한 경우 <u>보수내역 및 주당근무시간이 구체적으로 명시된 증명서류를 제출</u> 해야 함 ○ 회사 경력증명서 양식 상 구체적인 업무 및 기간이 명시되지 않는 경우 반드시 <u>인사담당자의 자필 확인 또는 업무분장표</u> 등의 증명서류를 추가로 제출하여야 함 ○ 직장 폐업 등의 사유 발생 시 <u>사업자등록증, 법인등기부등본</u> 등 추가 증명서류 제출 가능 ※ 제출된 증명서류로 <u>관련경력 인정여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받을 수 있음</u>	필수
11. 기타 증빙서류	○ 관련분야 또는 정보화 자격증 ○ 어학능력시험 성적증명서(면접시험 예정일 기준 2년 이내의 것만 인정) ○ 관련분야 연구실적(논문, 저서 등) - 연구논문 등의 경우 별지서식 제5호에 따라 1매 이내의 요약서 첨부 ○ 관련분야 수상실적(기관명, 수상자(단체 불인정), 공적 등 기재된 것만 인정) ○ 관련전공 증명서(추가필수자격요건 또는 우대요건이 있는 경우에 한함)	해당자 제출
※ 주의사항	○ 제출서류 편철 시 스테이플러, 클립, 플래그(띠지) 등 사용금지 ○ 모든 증명서류는 사본 제출이 원칙이나, 발급기관이 모호하거나 해외인 경우 원본 지참 ○ 해외 발급 증명서류는 반드시 한글번역문을 첨부하여 제출 ○ 모든 증명서류는 공고일 기준 6개월 이내 발급분을 제출하여야 함	

## 9. 기타 유의사항

※ 「2019년 제7회 임기제공무원 임용시험」에서 위 임용분야에 기 응시한 자는 재응시 불필요

- 시험 관련 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 경기도인사위원회에서 동일날짜에 시행하는 임용시험에는 복수로 응시할 수 없습니다.
- 지방공무원 임용령 제65조에 따라 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조 하는 등의 부정한 행위를 하여 시험결과에 부당한 영향을 준 사람에 대하여는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 자격미비자의 응시 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 부득이한 사정이 있을 경우 시험일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험 실시일 7일 전까지 경기도시험정보 홈페이지(<http://www.gg.go.kr/sihum>) 게시합니다.
- 공고일 기준 6개월 이전에 발급된 증명서 상 경력은 인정되지 않을 수 있습니다.
- 방문접수의 경우 접수마감일 18시 이후에는 접수가 불가하며, 우편접수의 경우 접수마감일 18시까지 우편 소인에 한해 접수가 가능합니다.
- 제출한 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다.
- 응시인원이 채용예정인원과 같거나 채용예정인원보다 적을 경우(서류전형 합격인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함) 해당분야는 재공고할 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 경력·학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 결격사유 등으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 기타 자세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
  - 채용절차 관련 문의 : 인사과 인재채용팀 (031-8008-4063, 4064)
  - 직무내용 관련 문의 : 다음 표 참조

임용예정 분야	근무부서	연락처
재정분석팀장	예산담당관	031-8008-2843
미래성장정책 전문관	미래산업과	031-8008-5333
도정현안추진 전문요원	기획담당관	031-8008-2911
SNS 소통채널 모니터링 요원	홍보미디어담당관	031-8008-3032
통계작성 및 조사관리 요원	인구정책담당관	031-8008-2933
복지정책 자문관	복지정책과	031-8008-4644
재정분석요원	예산담당관	031-8008-2843
규제개혁 전문요원	규제개혁담당관	031-8008-4128
시군세 소송 전문요원	세정과	031-8008-2376
국세전문요원	세정과	031-8008-2376
언론보도 분석요원	보도기획담당관	031-8008-3057